

DOCUMENTO ADJUNTO B

DECLARACIÓN DE GARANTÍAS

El objetivo de este documento es asegurar que el Contrato de Desempeño del Año Calendario 2022 de Inland Regional Center se desarrolló de acuerdo con los requisitos especificados en la sección 4629 del Código de Bienestar e Instituciones (Welfare & Institutions, W&I) y las Pautas del Contrato de desempeño del Año 2022 del Departamento de Servicios del Desarrollo.

El contrato de desempeño se desarrolló a través de un proceso público que incluyó:

- Brindar información a la comunidad, en una forma comprensible, sobre los servicios y los apoyos del centro regional, lo que incluye información presupuestaria y datos de referencia sobre servicios y apoyos y operaciones del centro regional (Código W&I sección 4629 [c][B][i]);
- Llevar a cabo una reunión pública en la que los participantes pudieran realizar aportes sobre los objetivos de desempeño y utilizar grupos de enfoque o encuestas para recopilar información de la comunidad (Código W&I sección 4629 [c][B][ii]);
- Proporcionar un aviso público con al menos diez días calendario de anticipación sobre la fecha de la reunión pública (pautas); y,
- Distribuir un borrador de los objetivos de desempeño a la comunidad para recibir aportes antes de la presentación en una reunión de la junta del centro regional donde se tomarán y se considerarán los aportes públicos adicionales antes de adoptar los objetivos (Código W&I sección 4629 [c][B][iii]).
- La junta directiva del centro regional llevará a cabo una o más reuniones públicas relacionadas con los objetivos y los resultados del contrato de desempeño del año anterior. Notificar al Departamento, los consumidores, las familias y las partes interesadas individuales al menos 30 días antes de la reunión. Realizar reuniones y proporcionar materiales para las mismas con acceso lingüístico y programar reuniones en horarios y lugares que promuevan la asistencia del público. Se consideraron estrategias para promover oportunidades de comentarios públicos por parte de diversas comunidades lingüísticas, raciales y étnicas (Código W&I sección 4629 [f]).

Director Ejecutivo del Centro Regional: Lavinia Johnson

Fecha: 12/1/2021



Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland Regional Center

Inland Regional Center sigue tomando medidas para minimizar la propagación del COVID-19 en nuestra comunidad. Como agencia, operamos según las directrices del Departamento de Servicios del Desarrollo (Department of Developmental Services, DDS) y seguimos las pautas de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (Centers for Disease Control and Prevention, CDC). También seguimos de forma estricta las regulaciones estatales y de los condados para el COVID-19.

En la actualidad, nuestros coordinadores de servicios realizan visitas limitadas de forma presencial y, durante las mismas, cumplen protocolos de seguridad estrictos. Los coordinadores de servicios permanecen en contacto con nuestros clientes y las familias por teléfono, correo electrónico y video.

Inland Regional Center no organiza eventos presenciales especiales, capacitaciones ni reuniones de partes interesadas de la comunidad para proteger a nuestro personal, a las agencias proveedoras de servicios, a los clientes y a los aliados comunitarios. En la medida de nuestras posibilidades, celebraremos reuniones virtuales semanales del Comité Asesor de Clientes (Client Advisory Committee, CAC), reuniones bimensuales del Consejo Directivo y reuniones del Comité Asesor de Agencias Proveedoras de Servicios (Vendor Advisory Committee, VAC), según lo programado.

En el Contrato de Desempeño (Performance Contract, PC) del Año Calendario (Calendar Year, CY) 2022 siguiente se muestran los eventos y las reuniones virtuales.



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>1. Indicadores que muestran la relación entre servicios anuales autorizados y gastos según el tipo de residencia y etnia de una persona.</p>	<p>Declaración: Inland Regional Center (IRC) tiene el compromiso de abordar la disparidad dentro de nuestra comunidad.</p> <p>Medición y metodología: Datos de la Contratación de Servicios (Purchase of Services, POS) del año fiscal (fiscal year, FY) anterior y Expediente Maestro del Cliente (Client Master File, CMF); datos generados por el centro regional.</p> <p>Actividades: IRC analizará los datos de POS para identificar áreas en las que podamos aumentar los servicios contratados para satisfacer mejor las necesidades de las comunidades desatendidas.</p> <p>IRC continuará asociándose con Organizaciones Comunitarias (Community Based Organizations, CBO) que reciban fondos de subvenciones por disparidad del Departamento de Servicios del Desarrollo (DDS) para aumentar el acceso a los servicios.</p> <p>IRC comenzará a supervisar al cliente con POS bajo o nulo a través de un sistema de coordinación mejorada de servicios.</p>



Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>2. Porcentaje de gastos totales anuales de la Contratación de Servicios según la etnia y edad de la persona:</p> <ul style="list-style-type: none">• Desde el nacimiento hasta los dos años inclusive.• Desde los tres años hasta los 21 años inclusive.• A partir de los veintidós años.	<p>Declaración:</p> <p>Es importante para IRC que los Clientes de todas las etnias y edades tengan acceso a los servicios para los que son aptos, que los ayudarán a satisfacer sus necesidades y a cumplir sus metas.</p> <p>IRC se rige bajo la Ley Lanterman debido a los esfuerzos de defensa impulsados por un grupo de padres que buscaban un cambio. La Ley Lanterman establece que “las personas con discapacidades del desarrollo y sus familias tienen derecho a obtener los servicios y los apoyos que necesiten para vivir como personas sin discapacidades”. La equidad y la inclusión son el núcleo de dichos esfuerzos. IRC se esfuerza de forma continua por establecer una conexión con la comunidad y se enorgullece de crear proyectos y colaboraciones para seguir trabajando en pro de la equidad, la inclusión y la competencia cultural.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Datos de la Contratación de Servicios del FY anterior y CMF.</p> <p>Actividades:</p> <p>IRC comenzará a supervisar al cliente con POS bajo o nulo a través de un sistema de coordinación mejorada de servicios.</p> <p>IRC analizará los datos de POS para identificar áreas en las que podamos aumentar los servicios contratados para satisfacer mejor las necesidades de nuestras comunidades desatendidas.</p> <p>La Especialista Cultural de IRC seguirá manteniendo los registros, recolectará datos y hará el seguimiento de los resultados cualitativos y cuantitativos de nuestras CBO.</p> <p>IRC seguirá utilizando nuestras CBO para informar a las familias sobre los servicios a los que pueden optar a través de POS.</p> <p>IRC seguirá trabajando con la Oficina de Defensa de los Derechos del Cliente (Office of Client Rights Advocates, OCRA) y el Consejo Estatal sobre Discapacidades del Desarrollo (State Council on Developmental Disabilities, SCDD) para ofrecer talleres educativos a la comunidad.</p>



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

	<p>IRC seguirá buscando, programando y asistiendo activamente a eventos de alcance comunitario, de forma presencial y virtual, y a eventos educativos semanalmente.</p> <p>IRC seguirá participando en la colaboración interinstitucional para brindar y recibir capacitación en competencia cultural con los siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Comité Bilingüe del Condado de San Bernardino2. Reunión del Comité Asesor de Competencia Cultural.3. Subcomité de Concientización Latina.4. Inland Empire Disabilities Collaborative (Colaboración de Discapacidades de Inland Empire).5. Building Community Partners with Children and Family Services (Creación de Socios Comunitarios con Servicios para Niños y Familias) <p>A través de relaciones comunitarias específicas, tanto en forma presencial como virtual, la Especialista Cultural de IRC brindará servicios de abogacía a los Clientes y a las familias durante los procesos del Plan de Programa Individual y la Contratación de Servicios.</p> <p>IRC seguirá participando en el Comité Asesor de Autodeterminación.</p> <p>IRC seguirá organizando la feria anual de recursos del Festival de Otoño (de forma virtual) para acercar a los padres a IRC, a nuestros Proveedores de Servicios y a los socios comunitarios.</p> <p>IRC seguirá creciendo y expandiendo inlandrc.org para garantizar que la comunicación sea clara y fácil de comprender. Inglés: https://www.inlandrc.org/ Español: https://www.inlandrc.org/es/</p> <p>IRC seguirá participando en el Grassroots Day (Día de Personas de Base) en Sacramento. Nuestras delegaciones del CY 2022 de Grassroots incluirán a la Gerente de Audiencias Imparciales y Temas Legales de IRC, el Gerente de Relaciones Comunitarias, un Defensor de Clientes, la Especialista Cultural, el padre de un cliente de IRC como mínimo y el Presidente del Comité Asesor de Agencias Proveedoras de Servicios.</p> <p>IRC seguirá ampliando el programa Disparity Link (Conexión de Disparidad), el cual está formado por coordinadores de servicios de cada departamento de gestión de casos de IRC. Este grupo seguirá</p>
--	--



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

reuniéndose una vez al mes para hablar sobre los datos de disparidad más recientes, el trabajo de becas de disparidad de las CBO, los programas de disparidad disponibles para los Clientes y las familias, así como los retos internos de IRC relacionados con la disparidad.

IRC seguirá organizando y ampliando el CBO Collaborative. Este grupo está formado por coordinadores de servicios de cada departamento de manejo de casos de IRC y miembros de las CBO. Este seguirá reuniéndose una vez al mes para hablar sobre los datos de disparidad más recientes, controlar las remisiones actuales, revisar las posibles remisiones y recibir las actualizaciones de casos.

La Especialista Cultural de IRC seguirá ayudando a los siguientes grupos de apoyo para padres:

1. Grupo de apoyo para padres del Distrito Escolar Unificado de Rialto
2. Grupo de apoyo virtual en español “Virtudes Especiales”
3. Grupo de apoyo para padres de Cathedral City
4. Angeles con Futuro – San Bernardino
5. Angeles Especiales – Fontana
6. Broader Spectrum–Broader Minds – Moreno Valley
7. Padres Con Poder – Corona
8. Padres Excepcionales – San Bernardino
9. NES Padres Empoderados Por La Inclusión – Coachella Valley
10. Somos Una Voz – Victorville
11. Virtudes Especiales – Grupo virtual en español
12. Padres Empoderados – Grupo en español – Cathedral City
13. Parent Support Alliance - en colaboración con el Departamento de Educación Especial de Rialto USD - Grupo de apoyo para padres bilingüe inglés/español (este grupo se suspendió debido a la pandemia; sin embargo, todavía compartimos recursos y nos comunicamos con algunos de los asistentes).

La especialista cultural de IRC seguirá cultivando la página de Accesibilidad y Equidad del Servicio (Service Accessibility and Equity, SAE) en inlandrc.org. – <https://www.inlandrc.org/service-access-and-equity/>



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

<p>3. Cantidad y porcentaje de personas que reciben únicamente servicios de gestión de casos según la edad y la etnia.</p> <ul style="list-style-type: none">• Desde el nacimiento hasta los dos años inclusive.• Desde los tres años hasta los 21 años inclusive.• A partir de los veintidós años.	<p>Declaración:</p> <p>IRC está enfocado en comprender por qué algunos Clientes reciben servicios de gestión de casos, pero no un servicio contratado, y cómo resolver esto.</p> <p>Medición y metodología:</p> <p>Datos de la Contratación de Servicios del FY anterior y datos de casos del centro regional.</p> <p>Actividades:</p> <p>IRC comenzará a supervisar al cliente con POS bajo o nulo a través de un sistema de coordinación mejorada de servicios.</p> <p>IRC continuará participando en la colaboración interinstitucional con el Departamento de Salud del Comportamiento, los departamentos de policía locales y los equipos de intervención de crisis para abordar la mayor interacción con los clientes que no asistan a un programa.</p> <p>IRC seguirá apoyando al Comité Asesor de Clientes (CAC) en la prestación de foros y eventos educativos.</p> <p>IRC seguirá apoyando al Club Kiwanis Aktion de IRC, un grupo de liderazgo para adultos con alguna discapacidad intelectual o del desarrollo.</p> <p>IRC seguirá diseñando e implementando proyectos comunitarios enfocados en las relaciones comunitarias para las comunidades demográficas desatendidas, con énfasis en la comunidad hispana y en Clientes con autismo.</p>
---	--



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>4. Número total de pagos de incentivos a los 30 días, los 6 meses y los 12 meses realizados en el año fiscal.</p>	<p>Declaración: IRC brinda oportunidades y apoyo para el empleo del Cliente. La meta es un empleo competitivo e integrado.</p> <p>Medición y Metodología: Datos recolectados de los proveedores de servicios por centros regionales.</p> <p>Actividades: IRC analizará los datos de POS para ayudar a identificar la cantidad total de personas que participan en un empleo competitivo e integrado.</p> <p>Los Especialistas en Empleo de IRC seguirán brindando educación y relaciones comunitarias, virtualmente si es necesario, sobre las oportunidades de empleo y los apoyos disponibles.</p>

APROBADO



Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>5. Aumentar la cantidad y el porcentaje de adultos que residen en el hogar de la familia o tutor ("hogares familiares").</p>	<p>Declaración:</p> <p>"Hogares familiares" pueden tener muchas definiciones diferentes, pero la idea clave es que se trata de un lugar donde una persona elige vivir.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Datos del código de residencia de CMF para adultos de estado 2 (a partir de 18 años) que residen en hogares familiares.</p> <p>Actividades:</p> <p>IRC seguirá desarrollando y brindando servicios para Clientes que les permitan ser lo más independientes posible.</p> <p>IRC seguirá ayudando a las familias a obtener los servicios necesarios. Estos servicios pueden incluir servicios en el hogar, de relevo, de intervención del comportamiento, de capacitación para padres, de hospicio, de telesalud cuando sea adecuado y servicios en caso de crisis.</p> <p>Los Coordinadores de Servicios de IRC supervisarán los logros trimestralmente y adicionalmente, según sea necesario.</p> <p>En inlandrc.org, IRC mantendrá:</p> <ul style="list-style-type: none">• Una Lista de Servicios Comunes para ayudar a los clientes, los padres y los tutores a comprender los servicios y los programas de IRC https://www.inlandrc.org/wp-content/uploads/2018/09/Common-Services-Listing.pdf• Una herramienta de búsqueda de proveedores de servicios para ayudar a los clientes, los padres y los tutores a ubicar los servicios y los programas. https://www.inlandrc.org/disclaimer/• Hojas de Datos de servicios comunes: Programas para el Día, Opciones de Vida, Relevo y Transición https://www.inlandrc.org/consumersfamilies/• Un calendario de actividades comunitarias en el que los clientes, los padres o los tutores pueden buscar eventos comunitarios de bajo costo https://www.inlandrc.org/calendar/• Una herramienta de búsqueda del Administrador del Programa https://www.inlandrc.org/managers-email-form/



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

	<ul style="list-style-type: none">• Una página de información de Autodeterminación ubicada en la página de Consumidores y Familias https://www.inlandrc.org/consumersfamilies/
--	--

APROBADO



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>6. Disminuir la cantidad y el porcentaje de casos del centro regional en los Centros de Desarrollo estatales.</p>	<p>Declaración: Todas las personas tienen dones y capacidades y son valiosas. Cada una recibe el mejor apoyo en una comunidad inclusiva.</p> <p>Medición y Metodología: Código de estado 8 de CMF.</p> <p>Actividades: IRC seguirá apoyando a las familias y a los Clientes cuando salen de los Centros de Desarrollo y llegan a la comunidad, con fondos del Plan de Colocación Comunitaria, según estén disponibles.</p> <p>IRC desarrollará recursos en nuestra área de dos condados para ayudar a las personas a hacer la transición desde los Centros de Desarrollo.</p> <p>IRC seguirá ayudando y apoyando a las familias para que aumenten la comodidad y la confianza en los recursos comunitarios.</p> <p>IRC participará en esfuerzos estatales para desarrollar alternativas residenciales y de programas para aquellos con retos que pueden ser difíciles de atender.</p> <p>IRC seguirá sirviendo como recurso para los centros regionales que tengan Clientes que salen del Centro de Desarrollo de Sonoma.</p>



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>7. Aumentar la cantidad y el porcentaje de menores de edad que residen con familias.</p> <p>“Entornos de hogar” pueden incluir el hogar de la familia o tutor, así como hogares de la Agencia de Hogares de Acogida.</p>	<p>Declaración:</p> <p>Los niños se desarrollan mejor en entornos de hogar afectuosos e inclusivos. Con frecuencia se necesita apoyo para evitar colocaciones fuera del hogar.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Datos del código de residencia del CMF para menores de edad de estado 1 y 2 (menores de 18 años) que residen:</p> <ul style="list-style-type: none">• en un hogar familiar,• en cuidado de acogida o• Con un tutor <p>Actividades:</p> <p>IRC brindará capacitación a las familias para ayudar a manejar los comportamientos que pueden interferir en la capacidad de un niño para interactuar con su familia y comunidad.</p> <p>IRC seguirá desarrollando y brindando capacitación grupal para los padres y apoyo a las familias dentro de los grupos étnicos específicos atendidos por IRC.</p> <p>IRC seguirá evaluando, desarrollando y brindando a las familias servicios para mantener a los niños en su propio hogar.</p> <p>IRC seguirá prefiriendo hogares pequeños de 4 a 6 camas para las colocaciones fuera del hogar.</p>



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>8. Aumentar la cantidad y el porcentaje de adultos que residen en entornos de hogar.</p> <p>Los entornos hogareños pueden incluir lugares de vida independiente, entornos de vida con apoyo, hogares de la Agencia de Hogares Familiares para Adultos y un hogar familiar de un Cliente.</p>	<p>Declaración: “Hogar” puede tener muchas definiciones diferentes, pero la idea clave es que se trata de un lugar donde una persona elige vivir.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Datos del código de residencia del CMF para adultos de estado 2 (a partir de 18 años) que residen en:</p> <ul style="list-style-type: none">• vida independiente,• vida con apoyo,• hogares de la Agencia de Hogares Familiares para Adultos u• Hogares familiares <p>Actividades:</p> <p>IRC seguirá desarrollando y brindando servicios y apoyos a los Clientes, permitiéndoles ser lo más independientes posible.</p> <p>IRC seguirá supervisando la implementación de AB 1472 para garantizar que se respete a los Clientes y se logre el cumplimiento.</p> <p>IRC seguirá supervisando los entornos de vida con apoyo para garantizar la seguridad y brindar apoyos y servicios, según sea necesario.</p> <p>IRC seguirá ayudando a las familias a obtener los servicios necesarios. Estos servicios pueden incluir servicios en el hogar, de relevo, de intervención del comportamiento, de capacitación para padres, de hospicio y en caso de crisis.</p>



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>9. Disminuir la cantidad de menores de edad que viven en hogares que atienden a seis personas o más.</p>	<p>Declaración:</p> <p>IRC cree que los niños se desarrollan mejor en hogares afectuosos e inclusivos. Sin embargo, en algunas circunstancias apremiantes pueden necesitar una colocación alternativa. El sur de California tiene el único hogar subagudo para niños. Muchos niños de toda California son transferidos de sus centros regionales de origen a este hogar subagudo que atiende a más de seis niños. IRC trabajará en conjunto con el centro regional de transferencia y compartirá el manejo de los casos.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Datos del código de residencia del CMF para menores de edad de estado 1 y 2 que residen en los siguientes hogares que atienden a más de seis personas:</p> <ul style="list-style-type: none">• Centro de Atención Intermedia para Personas con Discapacidades del Desarrollo (Intermediate Care Facility/Developmentally Disabled, ICF/DD).• ICF/DD-H• ICF/DD-N• Centro de Enfermería Especializada (Skilled Nursing Facility, SNF).• Centro de Atención Comunitaria (Community Care Facility, CCF). <p>Actividades:</p> <p>En la mayor medida posible, se identificarán y brindarán los servicios que permitan que el niño haga una transición exitosa de regreso a su hogar.</p> <p>IRC se compromete a brindar apoyo al hogar infantil subagudo que ofrece atención de alto nivel a todos los niños del sur de California atendidos por los centros regionales.</p> <p>IRC seguirá practicando una revisión rigurosa multidisciplinaria de la colocación en hogares con más de cuatro camas.</p>



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

	<p>Seguiremos informando a los posibles proveedores de servicios que IRC prefiere que los hogares atiendan a cuatro personas o menos, cada una con su propia habitación.</p>
--	--

APROBADO



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>10. Disminuir la cantidad y el porcentaje de adultos que viven en hogares que atienden a más de seis personas.</p>	<p>Declaración:</p> <p>El Consejo Directivo (Board of Trustees, BOT) de Inland Regional Center confirmó su política de apoyar las adaptaciones de vivienda que sean pequeñas (que atiendan de cuatro a seis personas). Se brindan habitaciones y baños privados para adultos.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Datos del código de residencia del CMF para adultos de estado 2 que residen en los siguientes hogares que atienden a más de seis personas:</p> <ul style="list-style-type: none">• ICF/DD• ICF/DD-H• ICF/DD-N• SNF• CFC (no se incluyen Hogares Residenciales de Atención para personas de edad avanzada) <p>Actividades:</p> <p>IRC evaluará los casos de los Clientes que viven en hogares grandes de enfermería especializada. Se evaluarán sus necesidades para ver si pueden ser atendidas adecuadamente en un hogar más pequeño.</p> <p>IRC seguirá practicando una revisión rigurosa multidisciplinaria de la colocación en hogares con más de cuatro camas.</p> <p>IRC comunicará a cualquier posible proveedor de servicios que preferimos que los hogares atiendan a cuatro personas o menos, cada una con su propia habitación.</p>



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>11. Cantidad y porcentaje de Clientes de 16 a 64 años con ingresos ganados.</p>	<p>Declaración:</p> <p>Los valores fundamentales de IRC son independencia, inclusión y empoderamiento. Creemos que los Clientes con un ingreso ganado sirven como ejemplo de estos valores.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Datos del Departamento del Desarrollo del Empleo (Employment Development Department, EDD) sobre las personas de 16 a 64 años de edad con ingresos ganados.</p> <p>Actividades:</p> <p>Anualmente, IRC analizará los cambios de datos en el porcentaje de Clientes con un ingreso ganado, de 16 a 64 años de edad, según la información del Departamento del Desarrollo del Empleo.</p> <p>Los Especialistas en Empleo de IRC brindarán educación y relaciones comunitarias sobre las oportunidades de empleo y los apoyos disponibles para los socios comunitarios, las agencias proveedoras de servicios y para los Clientes. Estas relaciones comunitarias pueden hacerse de forma virtual.</p> <p>La Especialista en Empleo de IRC continuará desarrollando la página de empleo para consumidores, que se encuentra en https://www.inlandrc.org/consumer-employment/</p>



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>12. Ingresos anuales de Clientes de 16 a 64 años en comparación con todas las personas con discapacidades.</p>	<p>Declaración:</p> <p>IRC cree en la igualdad de remuneración para los empleados que realizan un trabajo sustancialmente similar.</p> <p>Medición y Metodología: Datos de EDD: salario anual promedio informado a EDD de las personas de 16 a 64 años de edad.</p> <p>Actividades:</p> <p>IRC analizará la cantidad de personas atendidas de 16 y 17 años de edad una vez que se reciban los datos de EDD y DDS.</p> <p>IRC analizará la cantidad de personas atendidas de 18 a 23 años de edad una vez que se reciban los datos de EDD y DDS.</p> <p>IRC analizará la cantidad de personas atendidas de 24 a 64 años de edad una vez que se reciban los datos de EDD y DDS.</p> <p>Luego, IRC revisará las ganancias promedio para el año calendario de las personas atendidas en comparación con todas las personas con discapacidades en California.</p>



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>13. Salario anual promedio de los Clientes de 16 a 64 años.</p>	<p>Declaración:</p> <p>IRC cree en la igualdad de remuneración para los empleados que realizan un trabajo sustancialmente similar.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Datos de EDD: salario anual promedio informado a EDD de las personas de 16 a 64 años de edad.</p> <p>Actividades:</p> <p>Consulte la medida n.º 12.</p>

APROBADO



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>14. Cantidad de adultos que comenzaron un empleo competitivo e integrado después de participar en un Programa de Prácticas Remuneradas.</p>	<p>Declaración:</p> <p>IRC cree que las personas con discapacidades son como los demás empleados. Quieren hacer un buen trabajo, agradecen la supervisión constructiva, disfrutan nuevos retos y desean salir adelante.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Datos recolectados de los proveedores de servicios por centros regionales.</p> <p>Actividades:</p> <p>IRC participará en ferias de trabajo y empleo para promover las oportunidades de empleo para quienes participen en un Programa de Prácticas Remuneradas. Esto puede ser presencial o virtual de ser necesario.</p> <p>La Especialista en Empleo de IRC se asociará con CAC de IRC y Aktion Club para brindar capacitación sobre el empleo competitivo integrado y el Programa de Prácticas Remuneradas.</p> <p>La Especialista en Empleo de IRC destacará la importancia del Programa de Prácticas Remuneradas en las reuniones del Comité Asesor de Agencias Proveedoras de Servicios (VAC) y del subcomité.</p> <p>IRC brindará capacitación o consulta virtual a los Coordinadores de Servicios para ayudarlos a comprender mejor el empleo competitivo e integrado y el Programa de Prácticas Remuneradas.</p> <p>Los Coordinadores de Servicios revisarán las opciones de empleo con los Clientes anualmente durante el proceso de planificación del Plan de Programa Individual (Individual Program Plan, IPP).</p>



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>15. Cantidad de adultos que consiguieron un empleo competitivo e integrado después de participar en un Programa de Prácticas Remuneradas.</p>	<p>Declaración:</p> <p>IRC cree que las personas con discapacidades son como los demás empleados. Quieren hacer un buen trabajo, agradecen la supervisión constructiva, disfrutan nuevos retos y desean salir adelante.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Datos recolectados de los proveedores de servicios por centros regionales.</p> <p>Actividades:</p> <p>Consulte la medida n.º 14.</p>



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>16. Promedio de salarios por hora o remunerados y horas trabajadas por semana de los adultos que participaron en un Programa de Prácticas Remuneradas durante el año fiscal.</p>	<p>Declaración:</p> <p>IRC cree que las personas con discapacidades son como los demás empleados. Quieren hacer un buen trabajo, agradecen la supervisión constructiva, disfrutan nuevos retos y desean salir adelante.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Datos recolectados de los proveedores de servicios por centros regionales.</p> <p>Actividades:</p> <p>Consulte la medida n.º 14.</p>



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>17. Porcentaje de adultos que informaron que tenían el empleo integrado como meta en su IPP.</p>	<p>Declaración:</p> <p>La meta de IRC es que los Clientes tengan puestos de trabajo en entornos laborales típicos, donde la mayoría de los empleados no tienen una discapacidad.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Respuestas de la pregunta de la encuesta de Indicadores Básicos Nacionales (National Core Indicators, NCI): “¿La persona tiene como meta el empleo comunitario en su <u>ciclo de tres años</u> del IPP?”.</p> <p>Actividades:</p> <p>La Especialista en Empleo de IRC seguirá capacitando y consultando con los departamentos de adultos y de transición sobre el empleo integrado. Esto se puede hacer de forma presencial, telefónica o virtual.</p> <p>IRC seguirá desarrollando IPP basados en la Planificación Centrada en la Persona. Los Coordinadores de Servicios recibirán capacitación continua a través del Departamento de Capacitación y Desarrollo.</p> <p>Los Coordinadores de Servicios de IRC agregarán o harán un anexo al IPP para los Clientes adultos que muestren interés en el empleo integrado.</p>



**Plan del Contrato de Desempeño del CY 2022 de Inland
Regional Center**

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>18. Promedio de salarios y horas trabajadas de los adultos que participan en un empleo competitivo e integrado a quienes se les pagaron incentivos.</p>	<p>Declaración:</p> <p>IRC cree que los empleados con discapacidades deben tener las mismas oportunidades que los empleados sin discapacidades.</p> <p>Medición y metodología:</p> <p>Datos recolectados de los Proveedores de Servicios por centros regionales.</p> <p>Actividades:</p> <p>Los Especialistas en Empleo de IRC recolectarán los datos de los Proveedores de Servicios.</p> <p>IRC participará en ferias de trabajo y empleo para promover las oportunidades de empleo para quienes participan en el Programa de Prácticas Remuneradas. Esto se hará de forma presencial o virtual.</p> <p>Los especialistas en empleo de IRC destacarán la importancia del Programa de Prácticas Remuneradas en las reuniones del Comité Asesor de Agencias Proveedoras de Servicios (VAC) y del subcomité.</p>



Plan del Contrato de Desempeño 2022 de Inland Regional Center

Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>19. Aumentar la cantidad y el porcentaje de adultos que residen en entornos de vida independiente.</p>	<p>Declaración:</p> <p>“Vida independiente” puede tener muchas definiciones diferentes, pero la idea clave es que se trata de un lugar donde una persona elige vivir.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Datos del código de residencia de CMF para adultos de estado 2 (a partir de 18 años de edad) que residen en un lugar de vida independiente.</p> <p>Actividades:</p> <p>Consulte la medida n.º 5.</p>



Plan del Contrato de Desempeño 2022 de Inland Regional Center

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>20. Aumentar la cantidad y el porcentaje de adultos que residen en entornos de vida con apoyo.</p>	<p>Declaración:</p> <p>IRC se esfuerza por ayudar a los Clientes a que hagan elecciones significativas y controlen su vida cotidiana, lo que incluye dónde y con quién vivir.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Datos del código de residencia de CMF para adultos de estado 2 (a partir de 18 años de edad) que residen en entornos de vida con apoyo.</p> <p>Actividades:</p> <p>Consulte la medida n.º 5.</p>



Plan del Contrato de Desempeño 2022 de Inland Regional Center

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>21. Aumentar la cantidad y el porcentaje de adultos que residen en hogares de la Agencia de Hogares Familiares para Adultos.</p>	<p>Declaración:</p> <p>Los hogares y los apoyos de la Agencia de Hogares Familiares para Adultos son una nueva opción que les permite a los adultos con discapacidades del desarrollo establecer relaciones con familias que promuevan la autodeterminación y la interdependencia.</p> <p>Medición y Metodología:</p> <p>Datos del código de residencia de CMF para adultos de estado 2 (a partir de 18 años de edad) que residen en hogares de la Agencia de Hogares Familiares para Adultos.</p> <p>Actividades:</p> <p>Consulte la medida n.º 5.</p>



Plan del Contrato de Desempeño 2022 de Inland Regional Center

Medida Relacionada con la Reducción de las Disparidades y la Mejora de la Equidad en los Gastos de la Contratación de Servicios (opcional)

Medida de Política Pública	Acciones para Alcanzar Objetivos
<p>22. Cantidad y porcentaje de personas según la raza/etnia que están satisfechas con los servicios y apoyos recibidos por la familia y el miembro de la familia.</p>	<p>Declaración:</p> <p>Inland Regional Center (IRC) tiene el compromiso de abordar la disparidad dentro de nuestra comunidad.</p> <p>Medición y metodología:</p> <p>Los datos de la Encuesta de Indicador Básico Nacional (NCI) son específicos para los FY en los cuales se realizan las encuestas. Pueden pasar hasta dos años después del año de la encuesta para que los datos de NCI estén disponibles. Todos los demás datos están disponibles anualmente para el FY anterior.</p> <p>Actividades:</p> <p>El Consejo Estatal sobre Discapacidades del Desarrollo administrará la Encuesta de NCI.</p> <p>El Técnico de Apoyo al Consumidor III (Consumer Support Technician III, CSTIII) de Relaciones Comunitarias (Community Engagement, CE) de IRC actuará como enlace del Consejo Estatal sobre Discapacidades del Desarrollo (SCDD) con la supervisión directa del Gerente de Relaciones Comunitarias.</p> <p>Los CSC de IRC se asegurarán de que la información de contacto en SANDIS sea precisa y ayudarán a establecer contacto durante el ciclo de realización de la encuesta de ser necesario.</p> <p>Los CSC de IRC proporcionarán a sus clientes, cuando corresponda, información antes de que comience la encuesta, según lo indique el Departamento de Relaciones Comunitarias.</p> <p>IRC publicará los resultados de la encuesta NCI, una vez que estén disponibles, en inlandrc.org - página de Responsabilidad. https://www.inlandrc.org/accountability</p>



Plan del Contrato de Desempeño 2022 de Inland Regional Center

Medidas de cumplimiento

Medidas	Medición/ Metodología
1. Auditoría independiente no calificada sin resultados sustanciales.	Sí.
2. Cumplimiento sustancial de la auditoría fiscal de DDS.	Sí.
3. Opera dentro del presupuesto de Operaciones.	Sí, los gastos reales más las facturas atrasadas no exceden el presupuesto de Operaciones.
4. Certificado para participar en la Exención.	Sí, según el informe de seguimiento de Exención más reciente.
5. Cumplimiento de los Requisitos de la Auditoría de Agencias Proveedoras de Servicios según el contrato, ARTÍCULO III, Sección 10.	Sí
6. Vigencia del Informe de Evaluación del Desarrollo del Cliente (Client Development Evaluation Report, CDER)/Informe de Inicio Temprano (Early Start Report, ESR).	Códigos de estado 1 y 2 de los Centros de Servicios de Medicare y Medicaid (Centers for Medicare & Medicaid Services, CMS) de CDER o ESR actuales.
7. Plazos de Ingreso/Evaluación y del Plan Individualizado de Servicios para la Familia (Individualized Family Service Plan, IFSP) (0 a 2 años de edad).	Ingreso al Sistema de Información de San Diego (San Diego Information System, SANDIS) e Informe de Inicio Temprano.
8. Plazos de Ingreso/Evaluación para Consumidores a partir de los 3 años de edad.	Informe bienal de DDS para los centros regionales.
9. Desarrollo de IPP (requisitos del Código de Bienestar e Instituciones [Welfare and Institutions Code, WIC]).	Informe bienal de DDS según la sección 4646.5 c (3) de WIC.
10. Desarrollo de IFSP (requisitos del Título 17).	Revisión anual de IFSP de DDS según el protocolo de IPP usando los Criterios de Revisión de IFSP.