

PAHAYAG NG MGA KASUNDUAN

Ito ay para matiyak na ang Inland Regional Center (IRC) Kontrata sa Pagganap sa Taon ng Kalendaryo na 2022 ay binuo sa alinsunod sa mga kinakailangan na tinukoy sa Welfare & Institutions (W&I) Code section 4629 at ng Mga Alituntunin sa Kontrata sa Pagganap sa Taong 2022 ng Kagawaran ng Mga Serbisyo sa Pag-unlad.

Ang kontrata sa pagganap ay binuo sa pamamagitan ng isang pampublikong proseso na kinabibilangan ng:

- Pagbibigay ng impormasyon, sa isang nauunawaang anyo, sa komunidad tungkol sa mga serbisyo at suporta ng regional center, kabilang ang impormasyon ng badyet at baseline na data sa mga serbisyo at suporta at mga pagpapatakbo ng regional center [W&I Code seksyon 4629 (c)(B)(i)];
- Pagsasagawa ng pampublikong pagpupulong kung saan ang mga kalahok ay maaaring magbigay ng input sa mga layunin sa pagganap at paggamit ng mga focus group o survey para mangolekta ng impormasyon mula sa komunidad [W&I Code section 4629 (c)(B)(ii)];
- Pagbibigay ng hindi bababa sa sampung araw sa kalendaryo ng maagang pampublikong abiso ng petsa ng pampublikong pulong (mga patnubay); at,
- Ang pagpapakalat ng draft ng mga layunin sa pagganap sa komunidad para sa input bago ang pagtatanghal sa isang pulong ng lupon ng regional center kung saan ang karagdagang pampublikong input ay kukunin at isasaalang-alang bago pagtibayin ang mga layunin [W&I Code section 4629 (c)(B)(iii)].
- Ang namamahala sa lupon ng regional center na nagsasagawa ng isa o higit pang mga pampublikong pagpupulong tungkol sa mga layunin at resulta ng pagganap ng kontrata nito noong nakaraang taon. Pagbibigay ng abiso sa Departamento, mga mamimili at pamilya at mga indibidwal na stakeholder nang hindi bababa sa 30 araw bago ang pulong. Pagbibigay ng mga pagpupulong at materyales sa pagpupulong na may access sa wika at pag-iskedyul ng mga pagpupulong sa mga oras at lokasyon na nagsusulong ng pagdalo ng publiko. Ibinigay ang pagsasaalang-alang sa mga estratehiya para isulong ang mga pagkakataon para sa pampublikong komento ng magkakaibang wika, lahi at etnikong komunidad [W&I Code section 4629 (f)].

Executive Director ng Regional Center: Laurenia Johnson

Petsa: 12/1/2022



Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland Regional Center

Ang Inland Regional Center ay patuloy na nagsasagawa ng mga hakbang para mabawasan ang pagkalat ng COVID-19 sa ating komunidad. Bilang isang ahensya, kami ay nagpapatakbo sa ilalim ng mga direktiba ng Kagawaran ng Mga Serbisyo sa Pag-unlad (DDS) at sumusunod sa mga alituntunin ng Mga Sentro para sa Pagkontrol at Pag-iwas sa Sakit (CDC). Mahigpit din naming sinusunod ang mga regulasyon sa COVID-19 ng Estado at County.

Sa kasalukuyan, ang aming mga Tagapag-ugnay ng Serbisyo ay gumagawa ng limitadong mga personal na pagbisita at sumusunod sa mahigpit na mga protocol sa kaligtasan habang ginagawa nila ito. Ang mga Tagapag-ugnay ng Serbisyo ay mananatiling nakikipag-ugnayan sa aming mga kliyente at pamilya sa pamamagitan ng pagtawag, email, at video.

Ang Inland Regional Center ay hindi nagho-host ng personal na mga espesyal na kaganapan, pagsasanay, o mga pagpupulong ng stakeholder ng komunidad para protektahan ang aming mga kawani, vendor, kliyente, at mga kasosyo sa komunidad. Sa abot ng aming makakaya, magsasagawa kami ng lingguhang virtual na Komite ng Advisory ng Kliyente (CAC) na pagpupulong, dalawang buwanang pagpupulong ng Lupon ng mga Katiwala, at Komite sa Pagkokonsultahan ng Vendor (VAC) na pagpupulong gaya ng nakaiskedyul.

Ang sumusunod na Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 Performance Contract (PC) ay sumasalamin sa mga virtual na kaganapan at pagpupulong.

APPROVED



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>1. Mga tagapagpahiwatig na nagpapakita ng kaugnayan sa pagitan ng taunang awtorisadong mga serbisyo at paggugol ayon sa uri ng paninirahan at etnisidad ng isang indibidwal.</p>	<p>Pahayag: Ang Inland Regional Center (IRC) ay nakatuon sa pagtugon sa mga pagkakaiba sa loob ng ating komunidad.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan: Pagbili ng data ng Serbisyo at Client Master File (CMF) ng naunang taon ng pananalapi (FY); Nabuong data ng Regional Center.</p> <p>Mga Aktibidad: Susuriin ng IRC ang data sa Pagbili ng Serbisyo (Purchase of Service, POS) para matukoy ang mga lugar kung saan maaari nating dagdagan ang mga biniling serbisyo para mas matugunan ang mga pangangailangan ng mga populasyon na kulang sa serbisyo.</p> <p>Patuloy na makikipagtulungan ang IRC sa mga Organisasyong Nakabatay sa Komunidad (CBO) na tumatanggap ng grant sa hindi pagkakaipareho na pagpopondo mula sa Kagawaran ng Mga Serbisyo sa Pag-unlad (DDS) upang madagdagan ang access sa mga serbisyo.</p> <p>Sisimulan ng IRC ang pagsubaybay sa kliyente na may Mababa o Walang POS sa pamamagitan ng isang sistema ng Pinahusay na Koordinasyon ng Serbisyo.</p>



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>2. Porsiyento ng kabuuang taunang pagguol sa Pagbili ng Serbisyo ayon sa etnisidad at edad ng indibidwal:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kapanganakan hanggang dalawang taong gulang, napapabilang• Edad tatlo hanggang 21, napapabilang• Dalawampu't dalawa at mas matanda	<p>Pahayag:</p> <p>Mahalaga sa IRC na ang mga kliyente ng lahat ng etnisidad at edad ay may access sa mga serbisyo na kwalipikado sila, na tutulong sa kanila na matugunan ang kanilang mga pangangailangan/layunin.</p> <p>Ang IRC ay ipinag-uutos ng Lanterman Act dahil sa mga pagsusumikap sa adbokasiya na hinimok ng isang grupo ng mga magulang na naghahanap ng pagbabago. Ang Lanterman Act ay nagsasaad na "ang mga taong may kapansanan sa pag-unlad at kanilang mga pamilya ay may karapatang makakuha ng mga serbisyo at suporta na kailangan nila para mamuhay tulad ng mga taong walang mga kapansanan." Ang pagkakapantay-pantay at pagsasama ay nasa puso ng gayong mga pagsisikap. Patuloy na nagsusumikap ang IRC na kumonekta sa komunidad at ipinagmamalaki ang paglikha ng mga proyekto at pakikipagtulungan para patuloy na magtrabaho tungo sa pagkakapantay-pantay, pagsasama, at kasanayan sa kultura.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan:</p> <p>Naunang Pagbili ng data ng Serbisyo ng FY at CMF.</p> <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Sisimulan ng IRC ang pagsubaybay sa kliyente na may Mababa o Walang POS sa pamamagitan ng sistema ng Pinahusay na Koordinasyon ng Serbisyo.</p> <p>Susuriin ng IRC ang data ng POS para matukoy ang mga lugar kung saan maaari nating dagdagan ang mga biniling serbisyo upang mas mahusay na matugunan ang mga pangangailangan ng ating mga populasyon na kulang sa serbisyo.</p> <p>Ang Espesyalista sa Kultura ng IRC ay patuloy na magpapanatili ng mga talaan, mangolekta ng data, at susubaybayan ang mga resulta ng husay at dami ng ating mga CBO.</p> <p>Patuloy na gagamitin ng IRC ang aming mga CBO para ipaalam sa mga pamilya ang mga serbisyong maaaring kwalipikado sila sa pamamagitan ng POS.</p> <p>Ang IRC ay patuloy na makikipagtulungan sa Tanggapan ng Mga Tagapagtaguyod ng Karapatan ng Kliyente (Office of Client Rights Advocates, OCRA) at Konseho ng Estado sa Mga Kapansanan sa Pag-unlad (State Council on Developmental Disabilities, SCDD) para mag-alok ng mga workshop na pang-edukasyon sa komunidad.</p> <p>Ang IRC ay patuloy na aktibong maghahanap, mag-iiskedyul, at dadalo sa mga pag-abot, nang personal at halos, at mga kaganapang pang-edukasyon linggu-linggo.</p>



Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland Regional Center

Ang IRC ay patuloy na lalahok sa pakikipagtulungan sa pagitan ng mga ahensya para magkaloob at tumanggap ng pagsasanay sa kultural na kakayahan kasama ang:

1. San Bernardino County Bilingual Committee
2. Cultural Competency Advisory Committee Meeting
3. Latino Awareness Subcommittee
4. Inland Empire Disabilities Collaborative
5. Building Community Partners with Children and Family Services

Sa pamamagitan ng naka-target na pag-abot, kapwa personal at virtual, ang Espesyalista sa Kultura ng IRC ay magbibigay ng mga serbisyo ng adbokasiya sa mga Kliyente at pamilya sa panahon ng mga proseso ng Indibidwal na Programa at Pagbili ng Mga Serbisyo.

Ang IRC ay patuloy na lalahok sa Self-Determination Advisory Committee.

Ang IRC ay patuloy na magho-host ng taunang Fall Festival resource fair (nang virtual) para ikonekta ang mga magulang sa IRC, aming Mga Nagbibigay ng Serbisyo, at mga kasosyo sa komunidad.

Ang IRC ay patuloy na palalaguin at palalawakin ang inlandrc.org upang matiyak na malinaw at madaling maunawaan ang komunikasyon.

English - <https://www.inlandrc.org/>

Spanish - <https://www.inlandrc.org/es/>

Ang IRC ay patuloy na lalahok sa Grassroots Day sa Sacramento. Kasama sa aming mga delegasyon sa CY 2022 para sa Grassroots ang Tagapamahala ng Mga Makatarungang Pagdinig at Legal na Usapin ng IRC ng IRC, ang Tagapamahala ng Pakikipag-ugnayan sa Komunidad, isang Tagapagtaguyod ng Kliyente, ang Espesyalista sa Kultura, minimum ng isang magulang ng isang kliyente ng IRC at ang Tagapangulo ng Komite sa Pagkokonsultahan ng Vendor.

IRC ay patuloy na palalaguin ang programa ng Disparity Link. Ito ay binubuo ng mga Tagapag-ugnay ng Serbisyo mula sa bawat yunit ng pamamahala sa kaso ng IRC. Ang grupong ito ay patuloy na magpupulong minsan sa isang buwan at tatalakayin ang pinakabagong data ng pagkakaiba, trabaho sa pagbibigay ng pagkakaiba sa CBO, mga programa ng pagkakaiba na magagamit sa mga Kliyente at pamilya, at mga panloob na hamon ng IRC na may kaugnayan sa pagkakaiba.

Ang IRC ay patuloy na magho-host at palalaguin ang CBO Collaborative. Ang grupong ito ay binubuo ng mga Tagapag-ugnay ng Serbisyo mula sa bawat yunit ng pamamahala sa kaso ng IRC at mga miyembro ng CBO's. Ang grupong ito ay patuloy na magpupulong minsan sa isang buwan at tatalakayin ang pinakabagong data ng pagkakaiba, mag-check-in sa mga kasalukuyang referral, susuriin ang mga posibleng referral, at makatanggap ng mga update sa kaso.



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Patuloy na susuportahan ng Espesyalista sa Kultura ng IRC ang mga sumusunod na grupo ng suporta sa magulang:

1. Grupo ng Suporta sa Magulang ng Rialto Unified School District
2. Virtual na grupo ng suporta sa Spanish - "Virtudes Especiales"
3. Grupo ng Suporta sa Magulang ng Cathedral City
4. Angeles Con Futuro - San Bernardino
5. Angeles Especiales - Fontana
6. Broader Spectrum-Broader Minds - Moreno Valley
7. Padres Con Poder- Corona
8. Padres Excepcionales - San Bernardino
9. NES Padres Empoderados Por La Inclusión - Coachella Valley
10. Somos Una Voz - Victorville
11. Virtudes Especiales - grupong Spanish Virtual
12. Padres Empoderados - grupong Spanish - Cathedral City
13. Alyansa ng Suporta sa Magulang (Parent Support Alliance) - sa pakikipagtulungan ng Rialto USD Special Education Dept - Grupo ng Suporta sa Magulang sa Bilingual English/Spanish (na-hold ang grupong ito dahil sa pandemya; gayunpaman, nagbabahagi pa rin kami ng mga mapagkukunan at nakikipag-usap sa ilan sa mga dumalo.

Patuloy na lilinganin ng Espesyalista sa Kultura ng IRC ang pahina ng Accessibility at Pagkakapantay-pantay ng Serbisyo (SAE) sa inlandrc.org. –

<https://www.inlandrc.org/service-access-and-equity/>



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

<p>3. Bilang at porsyento ng mga indibidwal na tumatanggap lamang ng mga serbisyo sa pamamahala ng kaso ayon sa edad at etnisidad.</p> <ul style="list-style-type: none">• Kapanganakan hanggang dalawang taong gulang, napapabilang• Edad tatlo hanggang 21, napapabilang• Dalawampu't dalawa at mas matanda	<p>Pahayag:</p> <p>Nakatuon ang IRC sa pag-unawa kung bakit tumatanggap ang ilang Kliyente ng mga serbisyo sa pamamahala ng kaso, ngunit hindi binili na serbisyo, at kung paano ito lulutasin.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan:</p> <p>Naunang FY ng Pagbili ng data ng Serbisyo at data ng caseload ng Regional Center.</p> <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Sisimulan ng IRC ang pagsubaybay sa kliyente na may Mababa o Walang POS sa pamamagitan ng sistema ng Pinahusay na Koordinasyon ng Serbisyo.</p> <p>Ang IRC ay patuloy na lalahok sa inter-agency na pakikipagtulungan sa Kagawaran ng Kalusugan ng Pag-uugali, mga lokal na departamento ng pulisya, at mga grupo ng interbensyon sa krisis para matugunan ang tumaas na pakikipag-ugnayan sa mga Kliyente na hindi dumadalo sa isang programa.</p> <p>Patuloy na susuportahan ng IRC ang Komite ng Pagkokonsultahan ng Kliyente (CAC) sa pagbibigay ng mga forum at kaganapang pang- edukasyon.</p> <p>Patuloy na susuportahan ng IRC ang IRC Kiwanis Aktion Club, Isang grupo ng Pamumuno para sa nasa hustong gulang na may kapansanan sa intelektwal o pag-unlad.</p> <p>Ang IRC ay patuloy na magdidisenyo at magpapatupad ng mga proyektong pangkomunidad na nakatuon sa pag-abot sa mga populasyon ng demograpikong kulang sa serbisyo, na may pagtuon sa komunidad ng Hispanic at Mga Kliyenteng may Autism.</p>
---	---



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>4. Kabuuang bilang ng 30 araw, 6 na buwan, at 12 buwang pagbabayad ng insentibo na ginawa sa taon ng pananalapi.</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Nagbibigay ang IRC ng mga pagkakataon at suporta para sa trabaho ng Kliyente. Ang layunin ay mapagkumpitensya, pinagsamang trabaho.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan: Ang data na nakolekta mula sa mga nagbibigay ng serbisyo ng mga Regional Centers.</p> <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Susuriin ng IRC ang data ng POS para makatulong na matukoy ang kabuuang bilang ng mga indibidwal na lumalahok sa mapagkumpitensya, pinagsamang trabaho.</p> <p>Ang Mga Espesyalista sa Trabaho (Employment Specialists) ng IRC ay patuloy na magbibigay ng pag-abot at edukasyon sa komunidad, halos kung kinakailangan, sa mga oportunidad sa trabaho at mga available na suporta.</p>

APPROVED



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
5. Dagdagan ang bilang at porsyento ng mga nasa hustong gulang na naninirahan sa tahanan ng isang magulang o tagapag-alaga ("mga tahanan ng pamilya").	<p>Pahayag:</p> <p>Ang "Mga tahanan ng pamilya" ay maaaring magkaroon ng maraming iba't ibang kahulugan, ngunit ang pangunahing ideya ay isang lugar kung saan pinipili ng isang tao na manirahan.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan:</p> <p>Data ng code ng paninirahan ng CMF para sa status 2 adults (18 taong mas matanda) na naninirahan sa mga tahanan ng pamilya.</p> <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Ang IRC ay patuloy na bubuo at magbibigay ng mga serbisyo para sa mga Kliyente na nagpapahintulot sa kanila na maging independyente hangga't maaari.</p> <p>Ang IRC ay patuloy na tutulong sa mga pamilya sa pagkuha ng mga kinakailangang serbisyo. Maaaring kabilang sa mga naturang serbisyo ang mga serbisyo sa loob ng bahay, pahinga, interbensyon sa pag-uugali, pagsasanay ng magulang, hospisyo, telehealth kung naaangkop, at mga serbisyo sa krisis.</p> <p>Susubaybayan ng Mga Tagapag-ugnay ng Serbisyo ng IRC ang mga tagumpay kada quarter at bilang karagdagan, kung kinakailangan.</p> <p>Sa inlandrc.org, pananatilihin ng IRC ang:</p> <ul style="list-style-type: none">• Isang Listahan ng Mga Karaniwang Serbisyo para matulungan ang mga Kliyente, magulang, at tagapag-alaga na maunawaan ang mga serbisyo at programa ng IRC https://www.inlandrc.org/wp-nilalaman/uploads/2018/09/Common-Services-Listing.pdf• Isang tool sa Paghahanap ng Nagbibigay ng Serbisyo para tulungan ang mga Kliyente, magulang, at tagapag-alaga sa paghahanap ng mga serbisyo at programa https://www.inlandrc.org/disclaimer/• Mga Fact Sheet para sa mga karaniwang serbisyo: Mga Programa sa Araw, Mga Opsyon sa Pamumuhay, Pahinga, at Transisyon https://www.inlandrc.org/consumersfamilies/• Isang kalendaryo ng mga aktibidad sa komunidad na maaaring hanapin ng mga Kliyente, magulang, o tagapag-alaga para sa murang mga kaganapan sa komunidad https://www.inlandrc.org/calendar/



Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center

	<ul style="list-style-type: none">• Isang tool sa paghahanap ng Tagapamahala ng Programa https://www.inlandrc.org/managers-email-form/• Isang pahina ng impormasyon sa Pagpapasya sa Sarili na matatagpuan sa pahina ng Mga Consumer at Pamilya https://www.inlandrc.org/consumersfamilies/
--	--

APPROVED



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>6. Bawasan ang bilang at porsyento ng Caseload ng Regional Center sa mga Sentro ng Pag-unlad ng estado.</p>	<p>Pahayag: Lahat ng tao ay may mga handog at kakayahan at ay mahalaga. Ang bawat isa ay pinakamahusay na sinusupportahan sa isang napapabilang na komunidad.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan: CMF status code 8.</p> <p>Mga Aktibidad: Patuloy na susupportahan ng IRC ang mga pamilya at Kliyente habang lumilipat sila sa Mga Sentro ng Pag-unlad at papunta sa komunidad, na may mga pondo sa Plano sa Paglalagay sa Komunidad, kung available.</p> <p>Ang IRC ay bubuo ng mga mapagkukunan sa aming dalawang-county na lugar para tulungan ang mga indibidwal na lumipat mula sa mga Sentro ng Pag-unlad.</p> <p>Ang IRC ay patuloy na tutulong at susupportahan ang mga pamilya sa pagtaas ng kaginhawahan at kumpiyansa sa mga mapagkukunan ng komunidad.</p> <p>Ang IRC ay lalahok sa mga pagsisikap ng estado na bumuo ng mga alternatibong tirahan at programa para sa mga may mga hamon na maaaring mahirap pagsilbihan.</p> <p>Ang IRC ay patuloy na magsisilbing mapagkukunan sa mga Regional Center na may mga Kliyente na umaalis sa Sonoma Developmental Center.</p>



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>7. Pataasin ang bilang at porsyento ng mga menor de edad na naninirahan sa mga pamilya.</p> <p>Maaaring kabilang sa “mga setting ng tahanan” ang tahanan ng isang magulang o tagapag-alaga pati na rin ang mga tahanan ng Ahensya ng Foster Home.</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Ang mga bata ay mas nabubuo sa mapagmahal, napapabilang na mga setting ng tahanan. Kadalasan kailangan ang suporta para maiwasan ang mga pagkakalagay sa labas ng bahay.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan:</p> <p>Data ng code ng paninirahan ng CMF para sa status 1 at 2 menor de edad (wala pang 18 taong gulang) na naninirahan:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sa tahanan ng pamilya• Sa bahay ampunan• Sa ng Tagapangalaga <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Magbibigay ang IRC ng pagsasanay para sa mga pamilya para tumulong na pamahalaan ang mga pag-uugali na posibleng makagambala sa kakayahan ng isang bata na makipag-ugnayan sa kanilang pamilya at komunidad.</p> <p>Ang IRC ay magpapatuloy sa pagbuo at pagbibigay ng pagsasanay at suporta para sa mga magulang ng grupo para sa mga pamilya sa loob ng mga partikular na grupong etniko na pinaglilingkuran ng IRC.</p> <p>Ang IRC ay magpapatuloy sa pagtatasa, pagbuo, at pagbibigay sa mga pamilya ng mga serbisyo para mapanatili ang mga bata sa kanilang sariling tahanan.</p> <p>Ipagpapatuloy ng IRC ang kagustuhan ng maliliit na 4-6 na kama para sa pagkakalagay sa labas ng bahay.</p>



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>8. Dagdagan ang bilang at porsyento ng mga nasa hustong gulang na naninirahan sa mga setting ng tahanan.</p> <p>Maaaring kabilang sa mga setting na parang tahanan ang independiyenteng pamumuhay, suportadong mga setting ng pamumuhay, Mga Tahanan ng Ahensya ng Pamilyang Nasa Hustong Gulang o, at tahanan ng pamilya ng Kliyente.</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Ang "Tahanan" ay maaaring may maraming iba't ibang kahulugan, ngunit ang pangunahing ideya ay isang lugar kung saan pinipili ng isang tao na manirahan.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan:</p> <p>Data ng code ng paninirahan ng CMF para sa status 2 adults (18 taong gulang pataas) na naninirahan sa:</p> <ul style="list-style-type: none">• Independiyenteng pamumuhay• Sinusuportahang pamumuhay• Mga tahanan ng Ahensya ng Tahanan ng Pamilyang Nasa Hustong Gulang• Sa tahanan ng pamilya <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Ang IRC ay patuloy na bubuo at magbibigay ng mga serbisyo at suporta sa mga Kliyente na nagpapahintulot sa kanila na maging independyente hangga't maaari.</p> <p>Patuloy na susubaybayan ng IRC ang pagpapatupad ng AB 1472 para matiyak na iginagalang ang mga Kliyente, at makakamit ang pagsunod.</p> <p>Magpapatuloy ang IRC sa pagsubaybay sa mga suportadong kapaligiran sa pamumuhay para matiyak ang kaligtasan at magbigay ng mga suporta at serbisyo, kung kinakailangan.</p> <p>Ang IRC ay patuloy na tutulong sa mga pamilya sa pagkuha ng mga kinakailangang serbisyo. Maaaring kabilang sa mga naturang serbisyo ang mga serbisyo sa bahay, pahinga, interbensyon sa pag-uugali, pagsasanay ng magulang, hospisyo, at mga serbisyo sa krisis.</p>



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>9. Bawasan ang bilang ng mga menor de edad na naninirahan sa mga pasilidad na naglilingkod sa anim o higit pang tao.</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Naniniwala ang IRC na ang mga bata ay mas nabubuo sa mapagmahal, napapabilang na mga tahanan. Gayunpaman, sa ilang mapanghikayat na mga pangyayari maaari silang mangailangan ng alternatibong paglalagay. Ang Southern California ay may tanging subacute na pasilidad para sa mga bata. Maraming mga bata sa buong California ang inilipat mula sa kanilang tahanan na mga Regional Center sa sub-acute na pasilidad na ito na nagsisilbi sa higit sa anim. Makikipagtulungan ang IRC sa paglilipat ng Regional Center at magbibigay ng pamamahala ng nakabahaging kaso.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan:</p> <p>Data ng code ng paninirahan ng CMF para sa status 1 at 2 menor de edad na naninirahan sa mga sumusunod na pasilidad, na naglilingkod sa higit sa anim na tao:</p> <ul style="list-style-type: none">• ICF/DD• ICF/DD-H• ICF/DD-N• SNF• CCF <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Sa pinakamaraming lawak na posible, ang mga serbisyo ay matutukoy at ipagkakaloob na nagpapahintulot sa bata na matagumpay na lumipat pabalik sa kanilang tahanan.</p> <p>Ang IRC ay nakatuon sa pagbibigay ng suporta sa sub-acute na pasilidad ng mga bata na nag-aalok ng mataas na antas ng pangangalaga sa lahat ng mga bata sa Southern California na pinaglilingkuran ng mga Regional Center.</p> <p>Ipagpapatuloy ng IRC ang pagsasanay ng isang mahigpit na multi-disciplinary na pagsusuri ng pagkakalagay sa mga tahanan na may higit sa apat na kama.</p> <p>Patuloy naming ipagbibigay-alam sa mga potensyal na nagbibigay na mas gusto ng IRC na ang mga tahanan ay maglilingkod sa apat o mas kaunting tao, bawat isa ay may sariling silid.</p>



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>10. Bawasan ang bilang at porsyento ng mga nasa hustong gulang na naninirahan sa mga pasilidad na naglilingkod sa higit sa anim na tao.</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Kinumpirma ng Lupon ng mga Katiwala (BOT) ng Inland Regional Center ang patakaran nito na suportahan ang mga kaayusan sa pamumuhay na maliit (maglingkod sa apat hanggang anim na tao). Ang mga matatanda ay binibigyan ng mga pribadong silid-tulugan at paliguan.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan:</p> <p>Data ng code ng paninirahan ng CMF para sa status 2 na nasa hustong gulang na naninirahan sa mga sumusunod na pasilidad na nagsisilbi ng higit sa anim na tao:</p> <ul style="list-style-type: none">• ICF/DD• ICF/DD-H• ICF/DD-N• SNF• Ng CCF (Hindi kasama ang mga Pasilidad ng Pangangalaga sa Paninirahan para sa mga matatanda) <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Susuriin ng IRC ang mga kaso ng mga Kliyente na nakatira sa malalaking pasilidad ng nursing. Susuriin ang kanilang mga pangangailangan para makita kung maaari silang maihatid nang naaangkop sa isang mas maliit na setting ng tahanan.</p> <p>Ipagpapatuloy ng IRC ang pagsasanay ng isang mahigpit na multi-disciplinary na pagsusuri ng pagkakalagay sa mga tahanan na may higit sa apat na kama.</p> <p>Makikipag-ugnayan ang IRC sa sinumang potensyal na nagbibigay na mas gusto namin na ang mga tahanan ay maglingkod sa apat o mas kaunting tao, bawat isa ay may sariling silid.</p>



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
11. Bilang at porsyento ng mga Kliyente, edad 16-64 na may kinita na kita.	<p>Pahayag:</p> <p>Ang mga pangunahing pinahahalagahan ng IRC ay independensiya, pagsasama, at pagbibigay-kapangyarihan. Naniniwala kami na ang mga Kliyente na may kinita na kita ay nagpapakita ng mga pinahahalagahan na ito.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan:</p> <p>Data ng Departamento ng Pagpapaunlad ng Trabaho (Employment Development Department, EDD) sa mga indibidwal na may edad na 16-64 na may kinita na kita.</p> <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Taun-taon, susuriin ng IRC ang mga pagbabago sa data sa porsyento ng mga Kliyente na may kinita na kita, edad 16-64, gaya ng iniulat ng Departamento ng Pagpapaunlad ng Trabaho.</p> <p>Ang Mga Espesyalista sa Trabaho ng IRC ay magbibigay ng pag-abot sa komunidad at edukasyon sa mga oportunidad sa trabaho at mga available na suporta, sa mga kasosyo sa komunidad, vendor, at Kliyente. Ang mga pag-abot na ito ay maaaring virtual.</p> <p>Ang Espesyalista sa Trabaho ng IRC ay patuloy na bubuo ng pahina ng Trabaho ng Consumer na matatagpuan sa https://www.inlandrc.org/consumer-employment/</p>



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>12. Taunang kita ng mga Kliyente na may edad 16-64 kumpara sa mga taong may lahat ng kapansanan.</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Naniniwala ang IRC sa pantay na suweldo para sa mga empleyado na gumaganap ng halos katulad na trabaho.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan: Data ng EDD: average na taunang sahod gaya ng iniulat sa EDD para sa mga indibidwal na edad 16-64.</p> <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Susuriin ng IRC ang bilang ng mga indibidwal na pinaglilingkuran, edad 16-17 taong gulang kapag natanggap ang data mula sa EDD at DDS.</p> <p>Susuriin ng IRC ang bilang ng mga indibidwal na pinaglilingkuran, edad 18-23 taong gulang kapag natanggap ang data mula sa EDD at DDS.</p> <p>Susuriin ng IRC ang bilang ng mga indibidwal na pinaglilingkuran, edad 24-64 taong gulang kapag natanggap ang data mula sa EDD at DDS.</p> <p>Susuriin ng IRC ang average na mga kita para sa taon ng kalendaryo, ng mga indibidwal na pinagsilbihan kumpara sa lahat ng taong may mga kapansanan sa California.</p>



Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
13. Average na taunang sahod para sa mga Kliyente na may edad 16-64.	<p>Pahayag:</p> <p>Naniniwala ang IRC sa pantay na suweldo para sa mga empleyado na gumaganap ng halos katulad na trabaho.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan: Data ng EDD: average na taunang sahod gaya ng iniulat sa EDD para sa mga indibidwal na edad 16-64.</p> <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Tingnan ang panukala #12.</p>



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>14. Bilang ng mga nasa hustong gulang na pumasok sa mapagkumpitensya, pinagsamang trabaho kasunod ng paglahok sa isang May Bayad na Programa ng Internship.</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Naniniwala ang IRC na ang mga indibidwal na may kapansanan ay katulad ng ibang mga empleyado. Gusto nilang gumawa ng isang mahusay na trabaho, pahalagahan ang nakabubuo na pangangasiwa, tangkilikin ang mga bagong hamon, at nais na magpatuloy.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan: Ang data na nakolekta mula sa mga nagbibigay ng serbisyo ng mga regional center.</p> <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Ang IRC ay lalahok sa mga job at employment fairs para isulong ang mga oportunidad sa trabaho para sa mga lumahok sa isang May Bayad na Programa ng Internship. Maaaring ito ay personal, o virtual kung kinakailangan.</p> <p>Ang Espesyalista sa Trabaho ng IRC ay makikipagsosyo sa IRC CAC at Aktion Club para magbigay ng pagsasanay sa Mapagkumpitensyang Pinagsamang Trabaho at ang May Bayad na Programa ng Internship.</p> <p>Bibigyang-diin ng Espesyalista sa Trabaho ng IRC ang kahalagahan ng May Bayad na Programa ng Internship sa Komite sa Pagkokonsultahan ng Vendor (VAC) at mga pulong ng sub-komite.</p> <p>Magbibigay ang IRC ng pagsasanay o virtual na konsultasyon sa mga Tagapag-ugnay ng Serbisyo para tulungan silang mas maunawaan ang Mapagkumpitensyang Pinagsamang Trabaho at ang May Bayad na Programa ng Internship.</p> <p>Susuriin ng mga Tagapag-ugnay ng Serbisyo ang mga opsyon sa pagtatrabaho kasama ang mga Kliyente taun-taon sa panahon ng proseso ng pagpapalano ng IPP.</p>



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>15. Porsiyento ng mga nasa hustong gulang na pumasok sa mapagkumpitensya, pinagsamang trabaho kasunod ng paglahok sa isang May Bayad na Programa ng Internship</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Naniniwala ang IRC na ang mga indibidwal na may kapansanan ay katulad ng ibang mga empleyado. Gusto nilang gumawa ng isang mahusay na trabaho, pahalagahan ang nakabubuo na pangangasiwa, tangkilikin ang mga bagong hamon, at nais na magpatuloy.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan: Ang data na nakolekta mula sa mga nagbibigay ng serbisyo ng mga regional center.</p> <p>Mga Aktibidad: Tingnan ang panukala #14.</p>



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>16. Average na oras-oras o suweldong sahod at oras na nagtrabaho bawat linggo para sa mga nasa hustong gulang na lumahok sa isang May Bayad na Programa ng Internship sa panahon ng taon ng pananalapi.</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Naniniwala ang IRC na ang mga indibidwal na may kapansanan ay katulad ng ibang mga empleyado. Gusto nilang gumawa ng isang mahusay na trabaho, pahalagahan ang nakabubuo na pangangasiwa, tangkilikin ang mga bagong hamon, at nais na magpatuloy.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan: Ang data na nakolekta mula sa mga nagbibigay ng serbisyo ng mga regional center.</p> <p>Mga Aktibidad: Tingnan ang panukala #14.</p>



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Pampublikong Panukala sa Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>17. Porsiyento ng mga nasa hustong gulang na nag-ulat na may pinagsamang trabaho bilang layunin sa kanilang IPP.</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Layunin ng IRC na ang mga Kliyente ay humawak ng mga trabaho sa karaniwang mga setting ng lugar ng trabaho, kung saan ang karamihan sa mga empleyado ay walang kapansanan.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan: Mga tugon sa tanong sa survey ng National Core Indicators (NCI), "Ang indibidwal ay may trabaho sa komunidad bilang isang layunin sa kanyang IPP na <u>tatlong- ikot ng taon.</u>"</p> <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Ang mga Espesyalista sa Trabaho ng IRC ay patuloy na magsasanay at kokonsulta sa mga nasa hustong gulang at yunit ng pagbabago sa pinagsamang trabaho. Ito ay maaaring sa personal, sa pagtawag, o virtual.</p> <p>Ang IRC ay patuloy na bubuo ng mga IPP batay sa Pagpaplanong Nakasentro sa Tao. Ang mga Tagapag-ugnay ng Serbisyo ay tatanggap ng patuloy na pagsasanay sa pamamagitan ng Kagawaran ng Pagsasanay at Pagpapaunlad.</p> <p>Ang Mga Tagapag-ugnay ng Serbisyo ng IRC ay magdaragdag o gagawa ng addendum sa mga Tagapag-ugnay ng Serbisyo ng IPP para sa mga nasa hustong gulang na Kliyente na nagpapakita ng interes sa pinagsamang trabaho.</p>



**Taon ng Kalendaryo (CY) 2022 ng Inland
Regional Center**

Panukala sa Pampublikong Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>18. Average na sahod at oras na nagtrabaho para sa mga nasa hustong gulang na nakikibahagi sa mapagkumpitensya, pinagsamang trabaho kung saan ang mga pagbabayad ng insentibo ay ginawa.</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Naniniwala ang IRC na ang mga empleyadong may kapansanan ay dapat magkaroon ng parehong pagkakataon tulad ng mga walang kapansanan.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan:</p> <p>Ang data na nakolekta mula sa Mga Nagbibigay ng Serbisyo ng mga Regional Center.</p> <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Kokolektahin ang data mula sa Mga Nagbibigay ng Serbisyo, ng Mga Espesyalista sa Trabaho ng IRC.</p> <p>Ang IRC ay lalahok sa mga job at employment fairs para isulong ang mga oportunidad sa trabaho para sa mga lumahok sa May Bayad na Programa ng Internship. Ito ay magiging personal o virtual.</p> <p>Bibigyang-diin ng mga Espesyalista sa Trabaho ng IRC ang kahalagahan ng May Bayad na Programa ng Internship sa Komite sa Pagkokonsultahan ng Vendor (VAC) at mga sub- komite na pagpupulong.</p>



2022 Plano sa Kontrata sa Pagganap ng Inland Regional

Pampublikong Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>19. Dagdagan ang bilang at porsyento ng mga nasa hustong gulang na naninirahan sa mga independiyenteng setting ng pamumuhay.</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Ang malayang pamumuhay ay maaaring magkaroon ng maraming iba't ibang kahulugan, ngunit ang pangunahing ideya ay isang lugar kung saan pinipili ng isang tao na manirahan.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan:</p> <p>Data ng code ng paninirahan ng CMF para sa status 2 adults (18 taong gulang at mas matanda) na naninirahan sa malayang pamumuhay.</p> <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Tingnan ang Panukala #5.</p>



2022 Plano sa Kontrata sa Pagganap ng Inland Regional

Panukala sa Pampublikong Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>20. Dagdagan ang bilang at porsyento ng mga nasa hustong gulang na naninirahan sa mga setting ng pamumuhay na sumusuporta.</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Nagsusumikap ang IRC na tulungan ang mga Kliyente sa paggamit ng makabuluhang pagpili at kontrol sa kanilang pang-araw-araw na buhay, kabilang ang kung saan at kung kanino titira.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan:</p> <p>Data ng code ng paninirahan ng CMF para sa status 2 adults (18 taong gulang at mas matanda) na naninirahan sa mga setting ng pagsuporta sa pamumuhay.</p> <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Tingnan ang Panukala #5.</p>



2022 Plano sa Kontrata sa Pagganap ng Inland Regional

Panukala sa Pampublikong Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>21. Dagdagan ang bilang at porsyento ng mga nasa hustong gulang na naninirahan sa mga tahanan ng Ahensya ng Tahanan ng Pamilyang Nasa Hustong Gulang.</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Ang mga tahanan at suporta ng Ahensya ng Tahanan ng Pamilyang Nasa Hustong Gulang ay isang bagong opsyon na nagbibigay-daan sa mga nasa hustong gulang na may mga kapansanan sa pag-unlad na pumasok sa mga pakikipagsosyo sa mga pamilya na nagtataguyod ng pagpapasya sa sarili at kalayaan.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan:</p> <p>Data ng code ng paninirahan ng CMF para sa status 2 adults (18 taong gulang at mas matanda) na naninirahan sa mga tahanan ng Ahensya ng Tahanan ng Pamilyang Nasa Hustong Gulang.</p> <p>Mga Aktibidad:</p> <p>Tingnan ang Panukala #5.</p>



2022 Plano sa Kontrata sa Pagganap ng Inland Regional

Panukala na May Kaugnayan sa Pagbawas ng mga Hindi Pagkakapareho at Pagpapabuti ng Pagkakapantay-pantay sa Mga Paggugol sa Pagbili ng Serbisyo (Opsyonal)

Panukala sa Pamublikong Patakaran	Mga Pagkilos upang Makamit ang Mga Layunin
<p>22. Bilang at porsyento ng mga indibidwal, ayon sa lahi/etnisidad, na nasisiyahan sa mga serbisyo at suportang natanggap ng pamilya at miyembro ng pamilya.</p>	<p>Pahayag:</p> <p>Ang Inland Regional Center (IRC) ay nakatuon sa pagtugon sa mga pagkakaiba sa loob ng ating komunidad.</p> <p>Pagsukat at Pamamaraan: Ang data ng National Core Indicator (NCI) Survey ay partikular sa mga FY kung saan isinasagawa ang mga survey. Posibleng tumagal ng hanggang dalawang taon pagkatapos ng taon ng survey para maging available ang data ng NCI. Ang lahat ng iba pang data ay available taun-taon para sa naunang FY.</p> <p>Mga Aktibidad: Ang Konseho ng Estado sa Mga Kapansanan sa Pag-unlad ay mangangasiwa sa NCI Survey.</p> <p>Ang Pakikipag-ugnayan sa Komunidad (CE) CSTIII ng ICR ay magsisilbing tagapag-ugnay sa SCDD, na may direktang pangangasiwa ng Tagapamahala ng Pakikipag-ugnayan sa Komunidad.</p> <p>Titiyakin ng mga IRC CSC na ang impormasyon sa pakikipag-ugnayan sa SANDIS ay tumpak at tutulong sa pakikipag-ugnayan kung kinakailangan sa panahon ng cycle ng survey.</p> <p>Ang mga IRC CSC ay magbibigay sa kanilang mga kliyente, kung naaangkop, ng impormasyon bago magsimula ang survey ayon sa direksyon ng Yunit ng Pakikipag-ugnayan sa Komunidad.</p> <p>Ipapaskil ng IRC ang mga resulta ng survey ng NCI, kapag naging available na, sa inlandrc.org - pahina ng Pananagutan. https://www.inlandrc.org/accountability</p>



2022 Plano sa Kontrata sa Pagganap ng Inland Regional

Mga Panukala sa Pagsunod

Mga Panukala	Panukala/Pamamaraan
1. Hindi kwalipikadong independiyenteng pag-audit na walang (mga) paghahanap ng materyal.	Oo.
2. Malaking pagsunod sa pag-audit sa pananalapi ng DDS.	Oo.
3. Gumagana sa loob ng badyet ng Operasyon.	Oo, ang mga aktwal na paggugol at mga huling bayarin ay hindi lalampas sa badyet ng Operasyon.
4. Sertipikadong lumahok sa Waiver.	Oo, batay sa pinakahuling ulat sa pagsubaybay sa Waiver.
5. Pagsunod sa Mga Kinakailangan sa Pag-audit ng Vendor bawat kontrata, ARTIKULO III, Seksyon 10.	Oo
6. Currency ng CDER/EST.	CMS status code 1 at 2 kasalukuyang CDER O ESR.
7. Mga timeline ng Paggamit/Pagtatasa at IFSP (edad 0-2).	Paggamit ng SANDIS at Ulat sa Maagang Pagsisimula.
8. Mga timeline ng Paggamit/Pagtatasa para sa Mga Consumer na may edad 3 at pataas.	Biennial na ulat ng DDS sa mga Regional Center.
9. Pagpapaunlad ng IPP (mga kinakailangan sa WIC).	Biennial na ulat ng DDS ayon sa WIC seksyon 4646.5 c (3).
10. Pagpapaunlad ng IFSP (Title 17 na kinakailangan).	Taunang pagsusuri sa DDS IFSP ayon sa IPP protocol gamit ang Pamantayan sa Pagsusuri ng IFSP.